

Beste {{voornaam}}

Het gebouw staat er nog, maar de bank is er uit verdwenen. Vergezeld van schaamte kwam de herinnering boven. Ik zag mijzelf terug aan het bureau van de directeur. Timide. Van binnen in paniek. Al bij de ontvangst voor de liftdeur keek zij mij enigszins verstoord aan. Natuurlijk met een beleefde glimlach, maar helemaal gerust was ik er niet op toen ik samen met haar de lift instapte.

Als je al voelt dat je bezoek beleefd wordt getolereerd – want ja, dé wethouder -, maar de interesse ontbreekt, dan komt het niet meer goed. Op het kantoor volgde een minzame aanmoediging om mijn doel van het bezoek duidelijk te maken. Dus ik nam een hap lucht in een poging zelfvertrouwen te vinden en raffelde mijn verzoek om financieel en inhoudelijk bij te dragen aan een project af. Het werd niet gehonoreerd.

Au.

Terwijl het zo'n goed project was. Dat zo goed zou passen bij de uitstraling van de bank. Terwijl ik de directeur enkele keren ontmoet had. Zij leek zo aardig en betrokken. Ik dacht gemakkelijk zaken met haar te doen. Sterker nog: ik rekende erop en had al ingecalculleerd dat deze bijdrage 'binnen' was. Appeltje-eitje.

Dus niet.  
Wat een deceptie.

Ik leerde die dag dat goed lobby'en zo **niet** werkt.

Natuurlijk heb ik eerst de mevrouw van de bank beschuldigd dat ze mij zo uit de hoogte behandelde. Ik was beledigd en verontwaardigd. Later bedacht ik dat ze misschien een slechte dag had, of zelf onzeker omdat ze nog maar net gepromoveerd was. Ook niet erg aardig.

Pas later kwam het inzicht dat er een **relatie** nodig is om vertrouwen te wekken. Dat mensen **tijd** nodig hebben om informatie over een project tot zich te nemen, zodat ze zich een oordeel kunnen vormen. Dat een bankdirecteur niet alleen kan besluiten, maar mijn plan **moet passen** in dat van de bank. Dat een functietitel je misschien toegang geeft, maar nog geen macht. En al helemaal geen vertrouwen. Dat moet je verdienen.

Wat een inzicht.

In de politieke arena zie ik ook gebeuren dat mensen boos en beledigd zijn als hun motie niet is aangenomen. Of hun initiatiefvoorstel wordt weggestemd. Terwijl ze zulke goede argumenten hadden. Terwijl ze zo leuk konden borrelen met collega raadsleden. Terwijl het onderwerp zo belangrijk is voor de gemeente.... Afijn: alle seinen op groen. Appeltje-eitje.

Dus niet.

Zelfde denkfout: de ander zal wel zal begrijpen wat ik bedoel. De ander zal het me wel gunnen. In je hoofd misschien, maar niet in de werkelijkheid. **De werkelijkheid is dat een ander pas begrijpt wat je bedoelt als hij of zij het zich eigen heeft gemaakt.** Als hij of zij kan bevatten wat dat betekent voor het eigen plan.

*Dat betekent dat je vaak over iets moet praten en dat je je verdiept in het programma van de ander. Dat je de relatie opbouwt. Dat je checkt of de ander de boodschap heeft begrepen. Dat er een gesprek ontstaat en het iets **gemeenschappelijks** wordt. Het gunnen volgt pas veel later.*

De schaamte ben ik wel voorbij, maar de les die ik trok vergeet ik niet meer. Het heeft mij geholpen betere resultaten te boeken. Dat gun ik jou ook.

*Zeker om bij de begrotingsraad je motie(s) verzilverd te zien.*

**Neem de tijd om je ideeën kenbaar te maken. Wees er open en transparant over. Gun anderen de tijd om jouw ideeën in te passen in hun eigen programma. Check of ze je werkelijk begrijpen, en trek zo mogelijk samen op.**

Wil je hier meer over weten, en het echt leren? De training Vanuit Regie Naar Resultaat gaat jou hierin helpen. Een relatie met mij is al voldoende opgebouwd 😊, ik help je graag.

## Trudy Veninga

Spelbegeleider voor politiek zonder spelletjes



### Het Handboek Raadsleden is verschenen.

Als redacteur ben ik trots op dit handige en praktische naslagwerk voor Raadsleden. Een boek dat je bij iedere vraag uit het raadwerk kan raadplegen! Of het nu gaat om een uitleg hoe de gemeente werkt, hoe je efficiënt met stukken leest of schriftelijke vragen stelt tot en met de vraag hoe je met 'lastige' inwoners om kunt gaan.

Het boek is verkrijgbaar via je lokale boekhandel. Je kunt het ook inzien en bestellen via: [Handboek Raadsleden - De Politieke School](#)

## Hoe kan ik jou helpen je weg op het speelveld te vinden?

### Agenda open inschrijvingen

*In deze drukke tijd kan een training of coachingstraject je verlichting geven van de werkdruk. Ik denk met je mee over de dingen die in deze periode op je af komen. Zo krijg je inzicht en overzicht, en daardoor rust en energie om de campagne te starten.*

**Bel me gerust om te overleggen.**

Startdatum 10 december 2021\* - vrijdagmorgen - Online

Training [Vanuit Regie Naar Resultaat](#) – goed voorbereid de nieuwe periode in: bepaal je doel en leer het tot resultaat brengen in het politieke spel. Nog 4 plekken.

[Aanmelden](#)

17 november 2021 - Online

Workshop [Politiek Zonder Spelletjes](#) – Kort en krachtig geïnspireerd worden om de laatste maanden lekker af te ronden. Je krijgt strategieën om overeind te blijven in het politieke spel, of het *partij*politieke spel.

[Aanmelden](#)

8 april 2022 - midden in het land, fysiek

[De Politieke Kaderschool](#) - vind als fractievoorzitter je weg naar de Kadernota en start de nieuwe periode direct goed.

[Aanmelden](#)

Voor coaching, bijvoorbeeld als lijsttrekker, help ik je met een programma op maat. De training Vanuit Regie Naar Resultaat kan ook geboekt worden voor het (nieuwe) fractieteam.

[Contact](#)

\* mits voldoende aanmeldingen



## DE POLITIEKE SCHOOL

- vind je weg op het politieke speelveld -

Trudy Veninga, spelbegeleider & oprichter

Tel. 06 2141 4200

[www.depolitiekeschool.nl](http://www.depolitiekeschool.nl)

## Interessant voor anderen? Je mag alle informatie vrij verspreiden



Share



Tweet



Share

Je ontvangt deze mail omdat je klant bent van De Politieke School. Of we hebben elkaar ontmoet in mijn werk als wethouder, raadscommunicatieadviseur, raadslid of trainer en/of we kennen elkaar via een sociaal media kanaal en/of je hebt eerder een uitnodiging gekregen om deel te nemen aan een training van De Politieke School. Als je geen belangstelling hebt en/of geen berichten van mij meer wilt ontvangen, laat het per ommegaande email weten, dan schrap ik je direct uit mijn adresbestand.

Deze e-mail is verzonden aan {{email}}. • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien](#) en [wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u [info@depolitiekeschool.nl](mailto:info@depolitiekeschool.nl) toe aan uw adresboek.



Laposta